

09.08.2023

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

FRINGE BENEFIT 2023: LIMITE ESENTE AUMENTATO A 3000 EURO PER CHI HA FIGLI A CARICO

Con la conversione in legge del DL 48 del 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale il 3 luglio 2023 (Legge 85/2023), è stata confermata la nuova soglia degli importi di beni in natura e servizi esenti per i lavoratori dipendenti, che è pari a 3.000 euro. Tuttavia, tale esenzione si applica solo ai dipendenti con figli fiscalmente a carico.

La soglia di 3.000 euro comprende anche eventuali bonus bollette, ovvero erogazioni liberali per il pagamento delle utenze domestiche dei lavoratori stessi.

Vediamo più nel dettaglio le regole di applicazione dell'incentivo:

1. Fringe benefits con soglia di 3000 euro: a chi spetta l'agevolazione?

L'esenzione dall'imponibile fiscale, entro il limite complessivo di 3.000 euro, si applica per il 2023 a:

Il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli a carico, compresi figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, figli adottivi o affidati.

Le somme erogate o rimborsate ai lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

2. I dipendenti devono confermare al datore di lavoro che i figli sono a carico e fornire il loro codice fiscale.

3. I datori di lavoro devono verificare per ciascun dipendente quanto già avuto in welfare aziendale nell'anno di imposta.

4. Si considerano familiari a carico i membri della famiglia che possiedono un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro, o inferiore a 4.000,00 euro se il figlio ha meno di 24 anni. Eventuali modifiche dello status dei figli durante l'anno potrebbero influire sulla fruizione dell'incentivo.

5. Fringe benefits a 3000 euro: trattamento fiscale e contributivo

Gli importi erogati a titolo di "fringe benefit" per i lavoratori con figli a carico sono esclusi dall'imponibile fiscale e contributivo.

6. Resta il limite ordinario di 258,27 euro per tutti gli altri dipendenti senza figli.

7. Fringe benefits e bonus carburante

È importante ricordare che il Decreto "Trasparenza prezzi carburante" n. 5 del 2023 ha previsto l'agevolazione del bonus carburante anche nel 2023. I datori di lavoro privati possono erogare ai dipendenti somme o titoli di valore non superiori a 200 euro per l'acquisto di carburanti per autotrazione. Questo bonus è fiscalmente esente ma, a differenza del 2022, è imponibile ai fini previdenziali, comportando quindi una minore convenienza fiscale.

Non esitate a contattare i Vostri corrispondenti in DataConsulting per avere maggiori informazioni.