

09.08.2023

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

CONTRATTO OCCASIONALE: NOVITÀ PER IL SETTORE ALBERGHIERO ED AGRICOLO

Anche per gli alberghi può essere opportuno usufruire delle prestazioni occasionali tramite i cosiddetti voucher, noti anche come PrestO. La legge di Bilancio 2023 ha apportato delle modifiche che hanno ampliato le opportunità per il settore alberghiero e le strutture ricettive.

Inoltre, la legge ha aumentato la soglia occupazionale per l'accesso al lavoro occasionale. Fino al 31 dicembre dell'anno precedente, solo gli utilizzatori con un massimo di 5 dipendenti a tempo indeterminato potevano avvalersi dei voucher. Tuttavia, dal 1° gennaio 2023, questa platea si è estesa, permettendo agli utilizzatori con fino a 10 lavoratori subordinati a tempo indeterminato di beneficiare di questa opzione.

Questa modifica ha uniformato la soglia per tutti gli utilizzatori, eliminando le distinzioni settoriali. Alcune attività, come quelle dell'edilizia, dell'escavazione, del comparto lapidei, delle miniere, delle cave e delle torbiere, restano escluse dall'utilizzo dei voucher. Inoltre, il loro impiego è ancora vietato negli appalti di opere o servizi.

Per quanto riguarda i limiti economici del PrestO, ciascun utilizzatore può erogare un massimo di 10.000 euro in compensi attraverso queste prestazioni, considerando tutti i prestatori. Fino al 2022, questo limite era di 5.000 euro.

La legge di Bilancio 2023 include a pieno titolo tra gli utilizzatori anche le attività di natura occasionale effettuate da parte delle discoteche, delle sale da ballo, night-club e simili (codice Ateco 93.29.1). Altri limiti ancora riguardano i settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento: per questi utilizzatori la soglia economica di utilizzo è elevata a 15.000 euro e vi possono far ricorso le imprese che hanno alle proprie dipendenze fino a venticinque lavoratori subordinati a tempo indeterminato.

Il compenso per i prestatori di lavoro occasionale deve essere almeno di 9 euro per ogni ora di prestazione o 36 euro per una giornata di lavoro continuativo, anche se la durata effettiva della giornata è inferiore a 4 ore. I compensi percepiti dai prestatori sono esenti da imposizione fiscale e non influenzano lo stato di disoccupato.

Le tutele previste per i prestatori comprendono l'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, con iscrizione alla gestione separata Inps, nonché l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le

malattie professionali. I prestatori sono anche soggetti alle regole sul riposo giornaliero, sulle pause e sui riposi settimanali stabilite dal Dlgs 66/2003, oltre alle norme a tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

Le prestazioni di lavoro occasionale possono essere attivate anche in ambito familiare, ad esempio per attività di pulizia in casa. In questo caso, gli utilizzatori possono acquisire prestazioni di lavoro attraverso il Libretto Famiglia, un libretto nominativo prefinanziato che consente di compensare attività lavorative di durata non superiore a un'ora. Si devono rispettare specifici limiti economici di utilizzo.

Per i titolari di aziende agricole che intendono stipulare contratti di lavoro per poche giornate all'anno, esiste una formula più snella rispetto al normale rapporto di lavoro subordinato a termine agricolo. Dal 2023 e fino al 2024, la legge 197/2022 ha istituito un particolare contratto di durata non superiore a 12 mesi, ma con un limite di 45 giornate annue per lavoratore. Questo tipo di contratto può essere attivato solo nei confronti di pensionati, disoccupati, titolari di reddito di cittadinanza e ammortizzatori sociali, studenti under 25, detenuti e internati, purché non siano stati occupati in agricoltura nel triennio precedente. La gestione è simile a quella di un normale rapporto di lavoro subordinato agricolo a tempo determinato (Otd). Questo tipo di rapporto di lavoro gode dell'esenzione fiscale dei compensi percepiti e non influisce sullo stato di disoccupato o inoccupato.

Non esitate a contattare i Vostri corrispondenti in DataConsulting per avere maggiori informazioni.