Live Webinar

DATACONSULTING

Politiche retributive per rilanciare l'impresa

Crescita e riorganizzazione del personale nello scenario post Covid-19 in Alto Adige

Live Webinar

Dr. Claudio Ruggeri

Politiche retributive per rilanciare l’impresa

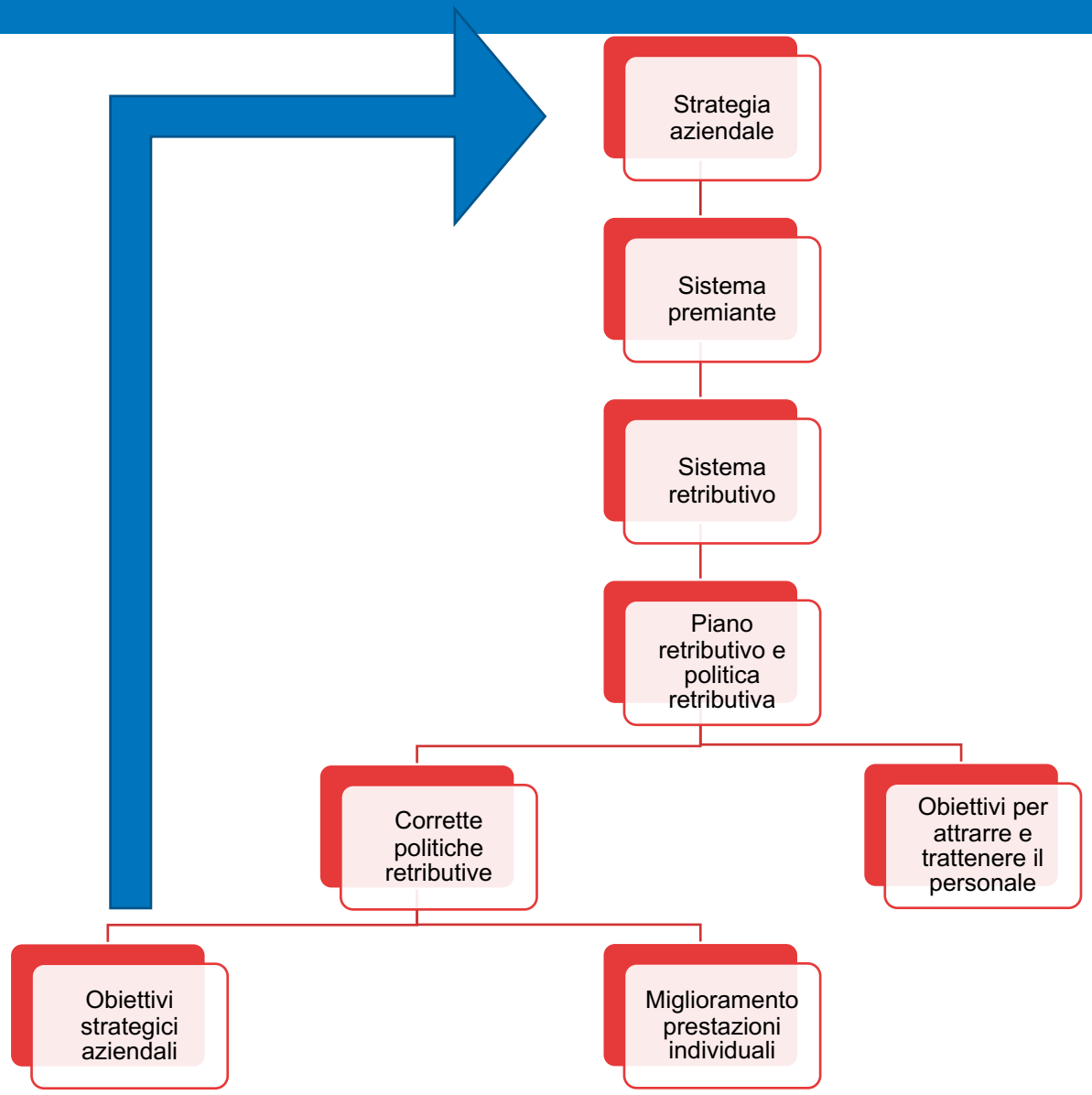
Il mondo del lavoro è cambiato.

Per tutto quanto sopra è indispensabile una nuova politica gestionale e retributiva dell'azienda.

Perché è necessaria una nuova politica retributiva in azienda?

Ma come possiamo allora conciliare tutto questo con l'attività produttiva aziendale?

Politiche retributive



Politica retributiva efficace e finalità

Una politica retributiva efficace deve tener conto di:

- Andamento dell'azienda
- Settore in cui opera l'azienda (competitività)
- Cultura aziendale

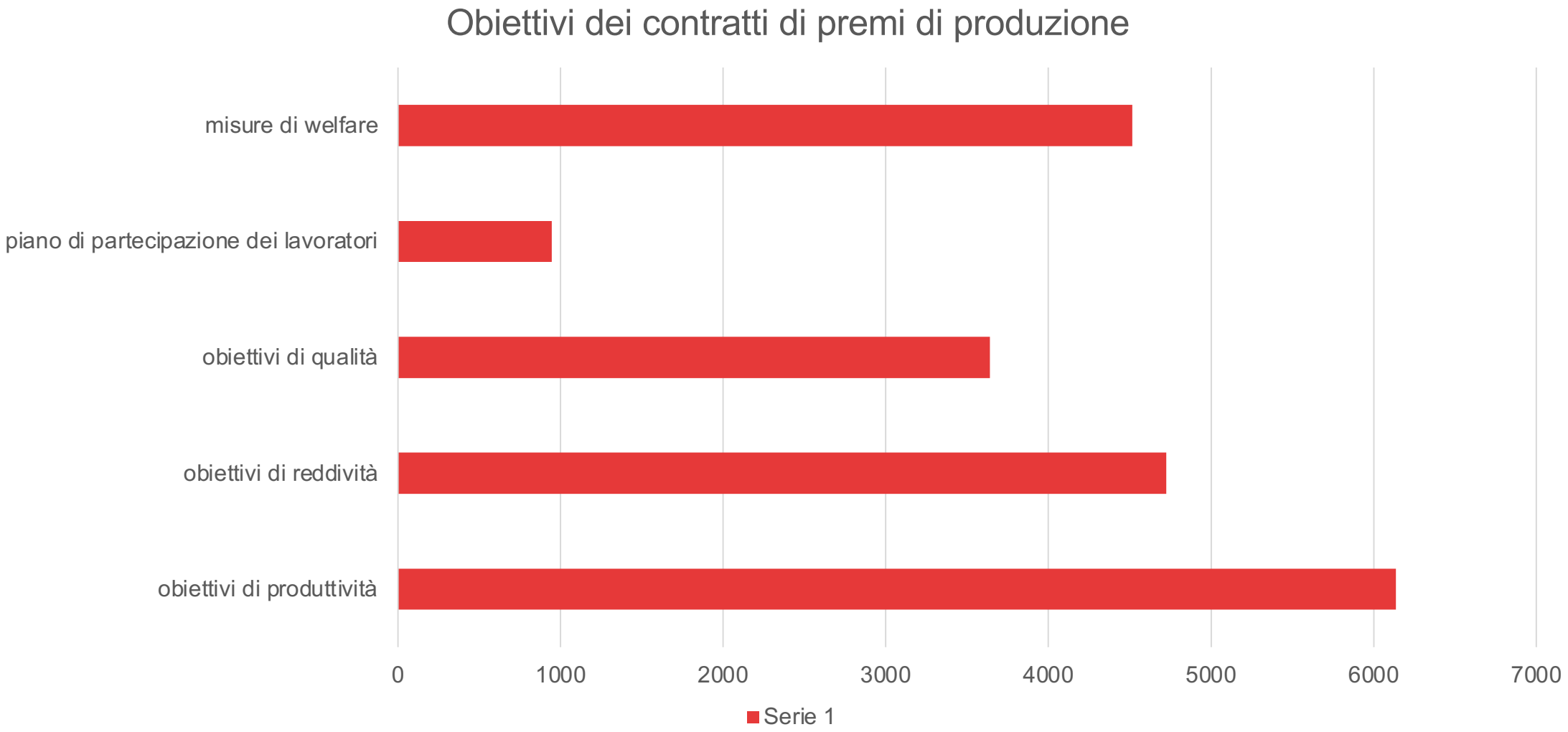
ed inoltre deve permettere di **motivare, incentivare e premiare** il proprio personale, promuovendo **l'equità interna e la meritocrazia**, di poter attrarre **nuove figure professionali**, ed essere **competitivi**.

Ma con quali strumenti?

- Retribuzione fissa
- Retribuzione variabile
- Benefit/Welfare
- Ambiente di lavoro

Il tutto tenendo sotto controllo il costo di lavoro.

Politiche retributive



Grazie