



# Georg Ambach

---

Analisi del divieto di licenziamento  
e soluzioni possibili



## La risoluzione dei rapporti di lavoro

Tipologie di risoluzione dei rapporti di lavoro in generale

- licenziamento per giusta causa;
- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- licenziamento per giustificato motivo oggettivo GMO (**per questa tipologia opera il divieto di licenziamento**);
- dimissione/dimissione per giusta causa;
- risoluzione consensuale;



## Il licenziamento per GMO

- licenziamenti collettivi derivanti da procedimenti di cui agli articoli 4, 5 e 24 della legge n. 223/1991 (procedure di mobilità);
- licenziamenti individuali e/o plurimi derivanti da procedimenti di cui all'articolo 7 della legge n. 604/1966 (rito Fornero);
- licenziamenti ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 604/1966;



## Cosa dice la Commissione Europea?

Nel frattempo, la Commissione Europea, nelle raccomandazioni indirizzate agli Stati dell'Unione in data 2 giugno, ha sottolineato come il divieto dei licenziamenti si presenti «controproducente in quanto ostacola il necessario adeguamento della forza lavoro a livello aziendale»



## La novità introdotta dal D.L. n. 41/2021

La norma ancorata nel decreto Sostegni fissa la fine del blocco dei licenziamenti per giustificato motivo oggettivo:

- al 1° luglio per le aziende che rientrano nel campo di applicazione della CIGO (articolo 8, comma 9 D.L. n. 41/2021);
- al 1° novembre per i datori di lavoro che utilizzano l'assegno ordinario del FIS, dei Fondi bilaterali alternativi, la CIGD e la CISOA (articolo 8, comma 10 D.L. n. 41/2021);



Cosa succede con i datori di lavoro che entrano nel campo di applicazione della CIGO e della CIGS (articoli 11 e 21 del decreto legislativo n. 148/2015) e che in base all'articolo 8, comma 9 del D.L. n. 41/2021, convertito in legge n. 69/2021, potrebbero licenziare per GMO dal 1° luglio 2021, ma che chiedono l'intervento della CIGO e della CIGS?

- In questa ipotesi ai datori di lavoro in parola resta precluso l'avvio delle procedure di cui agli articoli 4,5 e 24 della legge n. 223/1991; resta precluso il licenziamento per GMO ai sensi dell'articolo 3 e 7 della legge n. 604/1966 per la durata del trattamento CIG fruito entro il 31.12.2021.



## Deroghe ai licenziamenti per GMO

- licenziamenti motivati dalla cessazione definitiva dell'impresa;
- licenziamenti motivati dalla cessazione definitiva dell'impresa conseguente alla messa in liquidazione della società senza continuazione, anche parziale, dell'attività che possono configurare un trasferimento d'azienda o di un ramo d'azienda ai sensi dell'articolo 2112 c.c.;
- licenziamenti in base di accordi collettivi aziendali, stipulati dalle O.O.S.S. comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo.



## Deroghe ai licenziamenti per GMO

- licenziamenti intimati in caso di fallimento, quando non sia previsto l'esercizio provvisorio dell'impresa o sia prevista la cessazione;